

# Accompagner le changement au cœur des projets de transformation

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de décliner des savoirs, savoirs faire et savoirs être au regard des compétences visées suivantes :

- OBJECTIFS**
- Prendre conscience de son rôle au sein de la transformation
  - Comprendre les dynamiques du changement pour transformer les résistances en forces motrices
  - Acquérir des méthodes et des outils pour construire une stratégie et un plan d'actions d'accompagnement durable

**PUBLIC** Dirigeant, Top Manager, Manager, Chef de projet

**PRE-REQUIS** Aucun

**PROGRAMME** 1. **Définition et dynamiques du changement**

2 jours

- Découvrir et comprendre les mécanismes à l'origine de la résistance au changement – apports des neurosciences
  - Comprendre les dynamiques du changement individuel et collectif
  - Clarifier son positionnement au cœur de la transformation
2. **Construction de la stratégie d'accompagnement**
- Découvrir les différents outils permettant la définition d'une stratégie d'accompagnement : analyse d'impacts, cartographie des acteurs, collecte des perceptions, matrice des acteurs
  - Appliquer ces outils au projet de chaque participant : travaux individuels et en petits groupes / échanges et co-développement
3. **Utilisation des leviers de changement**
- Optimiser sa communication écrite et orale
  - Annoncer le changement de façon efficace et authentique
  - Bâtir sa Change story en utilisant la communication pyramidale
  - Construire son plan d'actions : communication, formation, alignement des process et de la culture.

50 % apports théoriques  
50 % mises en application et partage d'expérience

Cas pratiques  
Support de présentation  
Plan d'actions individuel

**MODALITES DE SUIVI & D'EVALUATION**

- Exercices de validation tout au long de la formation sur la base d'un projet en cours
- Feuilles d'émargement
- Attestation précisant la nature, les dates, la durée, les objectifs et les résultats des acquis de la formation reçue

**MODALITES TECHNIQUES & DELAIS D'ACCES**

- Formation réalisable sur-mesure pour votre organisation - format et contenu - en présentiel ou en distanciel
- Intra 1 pers. min. / Inter 6 pers. min. / 12 pers. max
- Délais d'accès : 3 à 4 semaines en fonction du planning
- Formation délivrée par Christine Vidaud, formatrice senior

En cas de situation de handicap, contactez-nous pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicap.

Tarifs inter : 800 euros H.T /pers  
Tarifs intra : contactez-nous !

Parlons de vos projets !

[christine@thebridge-coaching.com](mailto:christine@thebridge-coaching.com)

06 79 38 93 50